



# 2021 年度社会责任报告

---

Annual Social Responsibility Report

烟台睿创微纳技术股份有限公司  
Raytron Technology Co.,Ltd.

---

二〇二二年三月三十一日

## 关于本报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本报告是烟台睿创微纳技术股份有限公司（以下简称“睿创微纳”或“公司”）颁布的第一份年度社会责任报告，本着客观、规范、透明、全面的原则，报告详述了2021年度本公司开展责任管理工作，履行经济责任、员工责任、客户责任、环境责任、公众责任等诸多方面的实践。

### 报告时间范围

报告编制说明所提信息的报告时间：2021年1月1日-2021年12月31日（以下简称“报告期”），部分内容超出上述时间范围。

### 报告参照标准

本报告参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等相关文件披露要求。

### 报告的涵盖范围

睿创微纳及其子公司。

### 数据评估方法及运算基础

公司审计报告及相关统计。

### 报告获取与反馈

我们十分重视您的意见，并欢迎您通过以下联络方式与我们联系。

公司网址：<http://www.raytrontek.com>

联系方式：0535-3410600

投资者关系邮箱：[raytron@raytrontek.com](mailto:raytron@raytrontek.com)

公司办公地址：山东省烟台经济开发区贵阳大街11号

# 目录

<b>一、 走进睿创微纳</b> .....	<b>2</b>
1.公司概况.....	2
2.企业文化.....	5
3. 社会责任绩效.....	6
<b>二、 公司治理</b> .....	<b>7</b>
1.规范运作.....	7
2.股东权益保护.....	9
3.投资者保护.....	10
<b>三、 生产供应 卓越服务</b> .....	<b>11</b>
1.客户服务.....	11
2.责任采购.....	12
3.生产保障.....	14
4.品质管理.....	16
<b>四、 员工发展 携手共进</b> .....	<b>19</b>
1.员工概况.....	19
2.权益保障.....	19
3.培训发展.....	22
4.绩效与激励.....	24
<b>五、 绿色发展 公益行动</b> .....	<b>25</b>
1.环境保护.....	25
2.社群关怀.....	27
<b>六、 展望未来</b> .....	<b>28</b>

## 一、走进睿创微纳

### 1.公司概况

睿创微纳（SH688002）是领先的、专业从事专用集成电路、特种芯片及 MEMS 传感器设计与制造技术开发的国家高新技术企业，具备多光谱传感研发、多维感知与 AI 算法研发等能力，为全球客户提供性能卓越的 MEMS 芯片、ASIC 处理器芯片、红外热成像与测温全产业链产品、激光、微波产品及光电系统。

睿创微纳旗下拥有 InfiRay®等品牌商标，产品广泛应用于夜视观察、人工智能、机器视觉、自动驾驶、无人机载荷、智慧工业、安消防、物联网、医疗防疫等领域。

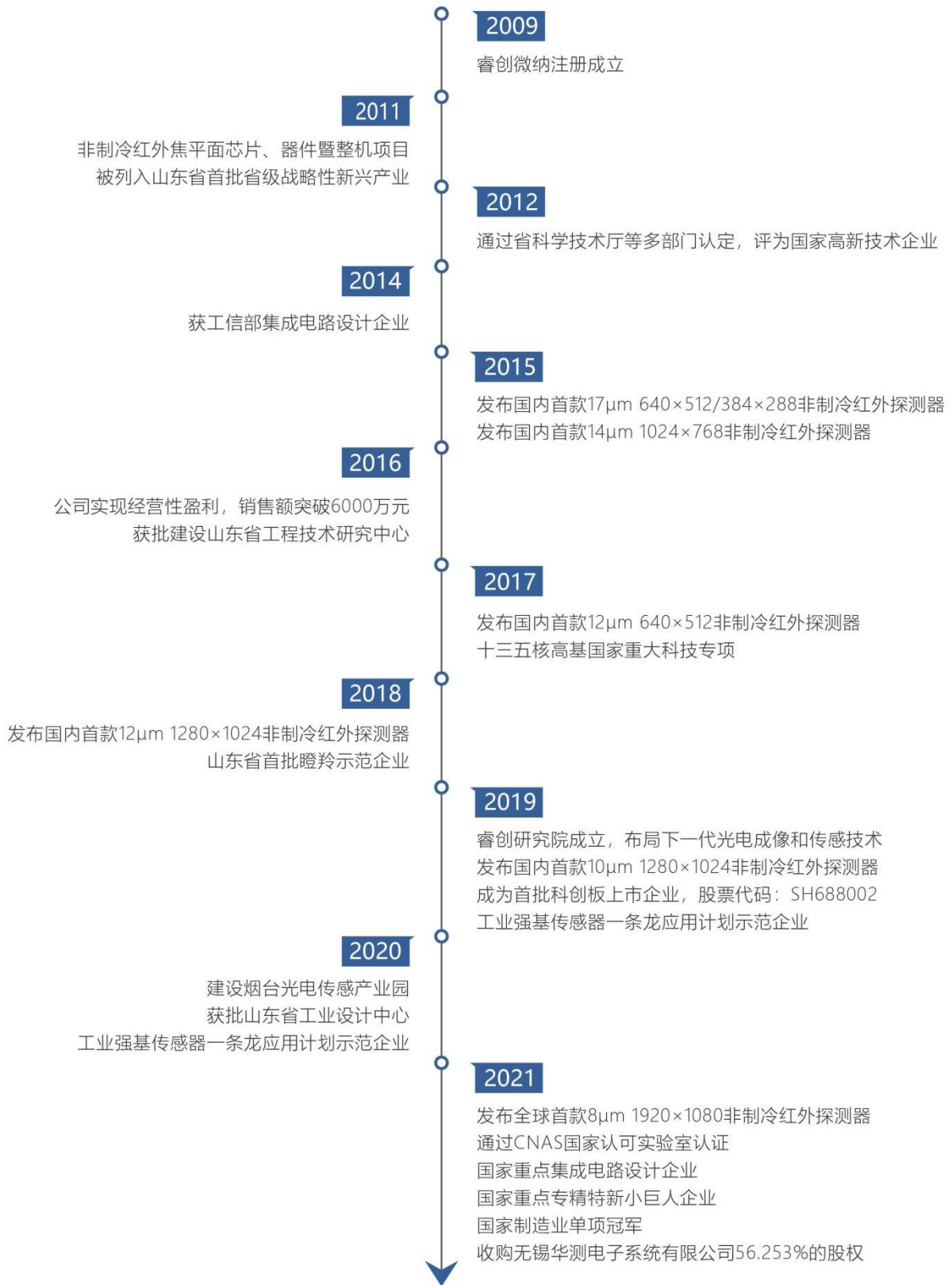
睿创微纳致力于打造中国最有价值的特种芯片企业，成为世界领先的智慧感知技术解决方案提供商。睿创微纳将承载“以技术进步为客户创造价值，让人们从更多维度发现世界之美”的使命，在持续拓展人类感知能力的征途上留下自己的脚印。

#### ●全国研发生产基地

公司以烟台为研发总部及生产基地，向外辐射，建立了苏州、无锡、合肥、成都等多个研发中心。

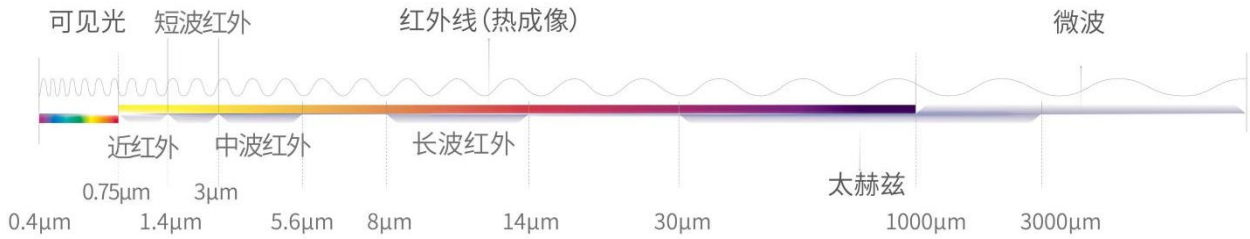


## ●发展历程



## ●产业布局

在深耕长波红外热成像的基础上，不断拓展中波红外、短波红外、激光、微波、太赫兹等多维感知技术。



## ●研发优势

公司是研发驱动型企业，已形成一支高素质的研发团队，主要研发人员均为硕士及以上学历。截至 2021 年底，公司拥有研发人员 905 人，占公司员工总数的 43.78%，研发团队稳定性强，核心技术人员自公司设立之初即加入公司，长期从事光电技术和产品的研发、工程及量产制造，具有丰富的行业经验。公司已获授权及受理知识产权项目共 968 件：包括集成电路芯片、MEMS 传感器设计和制造、MatrixⅢ图像算法和智能精准测温算法等。公司成功研发出世界第一款像元间距 8μm、面阵规模 1920×1080 的大面阵非制冷红外探测器，提出行业第一个红外真彩转换算法并建立了第一个红外开源平台，夯实了公司在非制冷红外领域国内领先，国际先进的技术地位。

▸ 强大的研发实力

▸ 多光谱传感研发能力

▸ 专业的解决方案能力

▸ 完全自主知识产权



▸ 领先的芯片研发平台

▸ 多维感知与AI算法研发能力

▸ 稳定的量产能力

▸ 可靠性试验与检测中心



## ●InfiRay® 全球红外开源平台

InfiRay®打造了一个全球开放、合作、共享的平台，赋能红外生态，进一步推动行业繁荣发展。

InfiRay®愿与行业合作伙伴携手，共同推动红外热成像技术的发展和應用，建立合作共赢的红外大生态，为各行各业赋能。







## 2.企业文化



### 3. 社会责任绩效

#### ●经济绩效

	总资产	48.91亿元	归属于上市公司 股东的净资产	34.85亿元
	营业收入	17.80亿元	营业成本	7.42亿元
	归属于上市公司 股东的净利润	4.61亿元	基本每股收益	1.04元/股
	研发投入	4.18亿元	研发投入占 营业收入的比例	23.47%

#### ●社会绩效

	纳税总额	1.30亿元	慈善捐赠	132.51万元	精准扶贫	13.32万元
	员工人数	2067名	女性员工占比	30%	招聘应届生	153名

#### ●环境绩效

废水，废气，噪声

公司建有污水处理系统，废气处理设施，生产环节产生的废水废气均经过处理后达标排放，并且每季度委托有资质的第三方检测机构进行三废检测，结果完全达标，并且自购了废水检测仪，不定期的进行自检。

针对近几年的空气污染，企业从自身做起，履行社会责任，制定了重污染天气应急响应工作实施方案，并适时启动方案，为减轻空气污染，尽到应有的责任。

危险化学品及危险废弃物

公司建有一座占地 350 平方米的化学品仓库及一座占地面积 168 平方米的危险废弃物仓库。对于化学品进行全流程管控：采购，使用，储存，处置，确保无化学品泄露及伤害等事故发生。

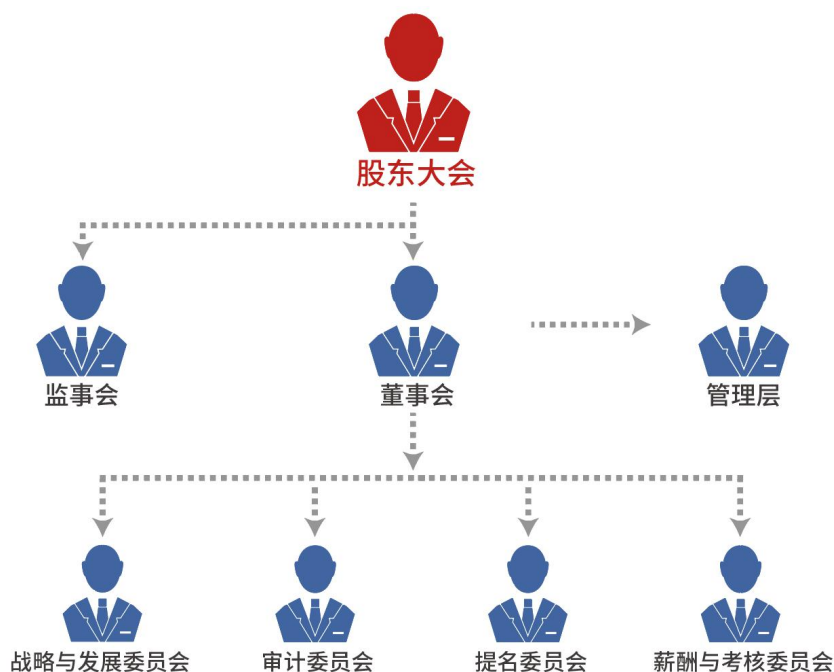




## 二、公司治理

### 1.规范运作

公司严格依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所科创板股票上市规则》、《企业内部控制基本制度》等法律法规以及中国证监会、上海证券交易所关于公司治理的最新要求，结合本公司的实际情况，不断完善公司法人治理结构，健全和执行公司内部控制体系，规范公司运作，建立了由股东大会、董事会、监事会、高级管理人员组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制。



#### ●股东大会制度的建立健全及运行情况

股东大会是公司最高权力机构，由全体股东组成。公司严格按照《中华人民共和国公司法》、《公司章程》、《股东大会议事规则》等法律法规的要求及相关规定和程序召集、召开股东大会，并聘请律师对股东大会作现场见证，出具法律意见书，充分保障股东权利。


2021年，公司合计召开了2次股东大会，审议并通过了《关于使用部分超募资金永久补充流动资金的议案》、《关于使用部分超募资金投资设立控股子公司的议案》、《关于更换非职工代表监事

的议案》、《关于公司 2020 年年度报告及其摘要的议案》、《关于公司 2020 年度利润分配预案的议案》等共 10 项议案。

### ●董事会制度的建立健全及运行情况

公司董事会由九名董事组成，其中非独立董事六名，独立董事三名，独立董事中包括会计专业人士。董事任期三年，任期届满，连选可以连任。董事会设董事长一名。董事会按照《中华人民共和国公司法》、《公司章程》、《董事会议事规则》和中国证监会及上海证券交易所等规定履行职责、行使职权。

董事会设立战略与发展委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会四个专门委员会，为董事会重大决策提供咨询、建议，保证董事会议事、决策的专业化、高效化。专门委员会成员由不少于三名董事组成，其中薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会中独立董事应当占多数并担任召集人。审计委员会的召集人应当为会计专业人士。各专门委员会均已制定工作细则，并按照工作细则的规定履行职责，行使职权。

董事会成员	董事会专门委员会			
	战略与发展委员会	审计委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会
马 宏				
赵芳彦				
王宏臣				
江 斌				
李维诚				
笪新亚				
黄 俊				
邵怀宗				
洪 伟				

 召集人     委员

董事会的召集、提案、出席、议事、表决、决议及会议记录规范，对公司高级管理人员的考核选聘、公司重大生产经营决策、公司主要管理制度的制定等重大事宜作出了有效决议，确保了董事会的工作效率和科学决策。

2021 年公司董事会合计召开 8 次会议，审议并通过了定期报告、《关于调整 2020 年限制性股票激励计划授予价格的议案》、《关于部分募投项目增加实施地点及延期的议案》、《关于使用闲置募集资金进行现金管理的议案》、《关于公司对外投资——收购无锡华测电子系统有限公司股权的议案》等 40 项议案。

#### ●监事会制度的建立健全及运行情况

公司设监事会，由三名监事组成，包括一名职工代表监事。监事任期三年，任期届满，连选可以连任。监事会设主席一名。监事会按照《中华人民共和国公司法》、《公司章程》和《监事会议事规则》等规定履行职责、行使职权。

公司监事会的召集、提案、出席、议事、表决、决议及会议记录规范，对公司董事会工作的监督、高级管理人员的考核、公司重大生产经营决策、关联交易的执行、主要管理制度的制定等重大事宜实施有效监督，公司监事按照相关规定出席监事会会议并依法行使权利和履行义务，不存在管理层、监事会违反《公司法》、公司章程及相关制度等要求行使职权的行为。

2021 年监事会合计召开 6 次会议，审议并通过了《关于使用部分超募资金永久补充流动资金的议案》、《关于使用部分超募资金投资设立控股子公司的议案》、《关于更换非职工代表监事的议案》、《关于公司 2020 年度利润分配预案的议案》等 22 项议案。

## 2. 股东权益保护

公司制定了《公司章程》和《股东大会议事规则》等规定，明确了股东享有的权利及履行权利的程序。其中，股东的权利包括：依照其所持有的股份份额获得股利和其他形式的利益分配；依法请求、召集、主持、参加或者委派股东代理人参加股东大会，并行使相应的表决权；对公司的经营进行监督，提出建议或者质询；依照法律、行政法规及《公司章程》的规定转让、赠与或质押其所持有的股份；查阅《公司章程》、股东名册、公司债券存根、股东大会会议记录、董事会会议决议、监事会会议决议、财务会计报告；公司终止或者清算时，按其所持有的股份份额参加公司剩余财产的分配；对股东大会作出的公司合并、分立决议持异议的股东，要求公司收购其股份；法律、行政法规、部门规章或

《公司章程》规定的其他权利。

公司高度重视对股东的投资回报，制定了长期稳定的利润分配政策。公司以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数分配利润，2020 年向全体股东每 10 股派发现金红利 1.4 元（含税）合计派发的现金红利总额为 6,230 万元，2020 年度公司现金分红数额占合并报表中归属于上市公司股东的净利润的比例为 10.66%；2021 年公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 1.12 元（含税），合计派发的现金红利总额为 4,984 万元，2021 年度公司现金分红数额占合并报表中归属于上市公司股东的净利润的比例为 10.81%。（2021 年利润分配预案尚待公司股东大会审议通过）。

### **3.投资者保护**

公司根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上海证券交易所科创板股票上市规则》、《上市公司信息披露管理办法》等法律、法规及部门规章的有关规定，制定了《信息披露管理办法》。为进一步规范和加强公司与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，促进投资者对公司了解和认识，强化公司与投资者之间的良性互动关系，提升公司形象，完善公司治理结构，形成良好的回报投资者的企业文化，切实保护投资者的利益，公司制定了《投资者关系管理制度》。

2021 年，公司在定期报告披露后举办了 2 场业绩说明会和 4 场电话会议；不定期参加境内外 20 场投资者关系会议；日常工作中，公司接待调研 94 场次，接待机构投资者 1000 余人次，接待投资者电话来访 100 余人次，上海证券交易所 e 互动平台回复 32 条投资者提问。

### 三、生产供应 卓越服务

#### 1.客户服务

公司在国内建立了北方、华南和华东三大销售中心，在全球建立了覆盖亚洲、欧洲、北美洲、南美洲、大洋洲、非洲等数十个国家和地区的销售网络。



公司坚持以顾客为中心，以顾客满意为宗旨，致力于打造以市场为导向、实现与顾客共谋发展、互利共赢的顾客关系管理格局。以顾客满意度测量结果为契机，不断进行产品和服务的改进，挖掘潜在顾客，获取新的商机。

##### ●细分市场，确定顾客群

以市场细分为基础，市场价值链增长为目标，渠道及关键客户群体为重点，展开营销战略，并定义明确的市场调查流程。首先针对行业、区域等进行细分。然后对逐个细分市场进行评估，依据评估结果，制定公司战略和目标，选定细分目标客户群体。

##### ●顾客需求和期望的了解

通过多种渠道了解不同顾客的需求、期望、偏好、影响购买决策的因素等信息，汇总分析形成市场分析报告，作为公司制定下一年度营销计划的决策依据。

##### ●定期评价顾客需求，改进产品和服务质量。



使用市场信息收集工具，定期收集市场信息，如价格、功能需求等，依获取、整理、分析步骤进行持续改善和改进。



### ●重视顾客满意度的测量

公司建立顾客满意度监视与测量程序，每年组织向顾客发放《顾客满意度调查表》，不断改进和完善客户服务体系。



## 2. 责任采购

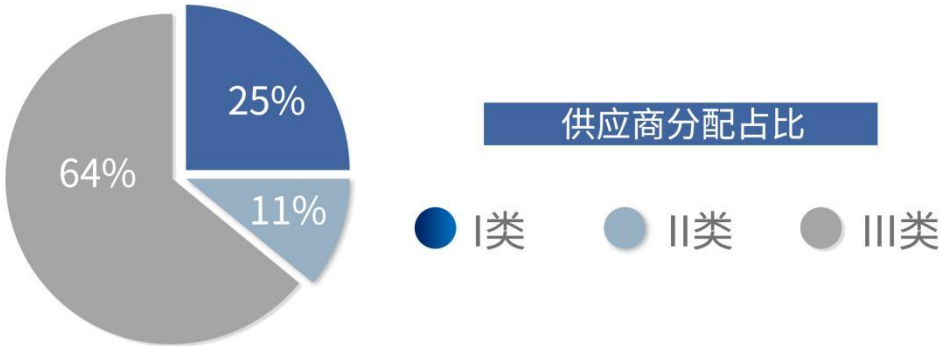
### ●供应商准入

公司产品所涉及的技术工艺较为复杂，同时客户对产品质量及交付及时性要求较高，因此公司设计了一套完备、严格的供应商准入评审流程，由采购、品质、研发等部门共同参与新供方的资质审核。资质要求达标并通过审核的供方才会录入合格供方名单，所有的物料需求必须自名单中选择合格供方执行采购。

### ●供应商分类管理

公司所采购的原材料主要包括晶圆、封装材料、结构件、光学元件、PCB 及各种功能模块等，针

对不同品类的用途及重要性，对相应供方制定了不同的分类及管理策略，关键物料必须经过样品及小批量验证合格后，方可正式转入量产使用，以保证最终产品的质量稳定性。



**●成本及风险控制**

针对不同物料品类的不同特点，公司从质量、交期、价格、服务等多维度综合评估，采用包括年度谈判、按需分批交货、安全库存管理、VMI 等多种采购策略，并定期对所有供方及物料的供应风险进行排查。

**●供应商考核及评价**

为确保合格供应商绩效的持续改进，睿创微纳针对不同的供方类型制定了适当的评价频率，由采购和品质部门对供方当期的供货业绩进行评分，所有合格供方每年至少会进行一次考核。考核结果为 D 的会从合格供方名单中淘汰，结果为 C 的会通知供方限期整改，并跟进供方的整改结果。



**●供应商激励**

公司每年度会对供货绩效优秀的供方进行甄选，评选出其中的佼佼者除会颁发优秀供应商奖杯外，还会在参考供方营运及财务策略后，给予提高订单配额、付款条件优惠或新项目开发优先选择等采购

政策倾斜。



### ● 供应商信息化管理

为提高与供应商间的协同效率，睿创微纳新建设了 SRM 供应商管理系统，将业务数据与供应商间进行实时共享，订单、收货、入库等情况随时可查，避免了异常的业务信息被遗漏，确保了供需双方的利益不受损失。

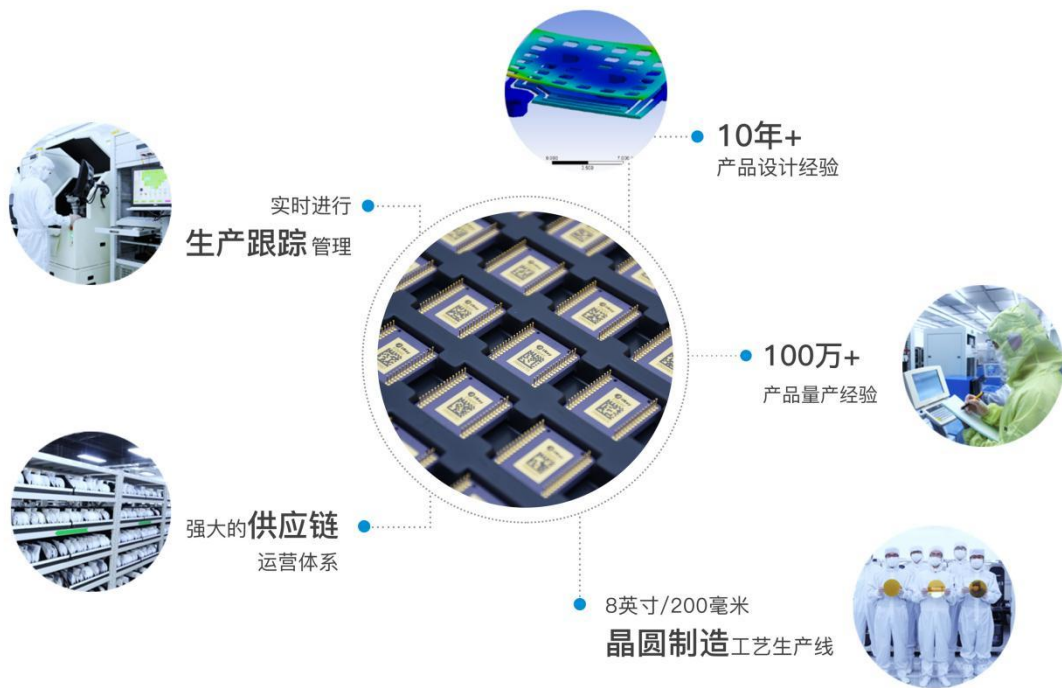
### ● 供应商关系维护

睿创微纳特别注重维护及强化与主要供方之间的合作关系，同多家核心供方确立了战略合作关系，保障对方长期可持续生产订单的同时，也确保了自身关键原材料及部件的稳定供应。

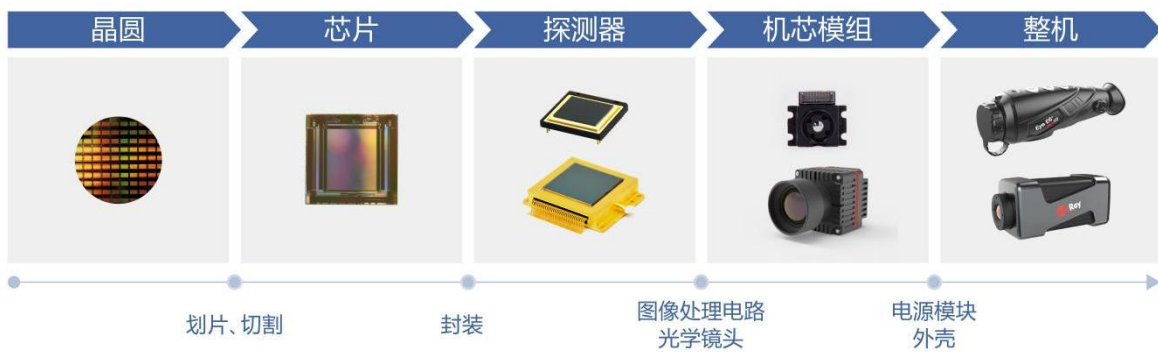
对于有发展潜力且合作意愿强烈的重点供方，睿创微纳技术和品质部门与供方进行全方位的对接和交流，建立了立体式的合作关系，促进双方的互相学习和共同成长。

## 3. 生产保障

公司生产模式与产品特性相关，主要采取以销定产方式，同时辅以市场预测信息安排生产。公司加强供应链管理工作，逐步实现生产管理的标准化、自动化、信息化，细化管理颗粒度。针对标准的红外探测器及热成像机芯模组产品进行年度和半年度滚动预测，做好原材料和成品安全库存储备，同时加大长周期、通用电子物料备货以应对供应等不利影响，极大缩短产品交期，在有效控制物料库存的情况下，确保业务快速上升阶段订单准时交付。



公司生产流程中涉及主要产品形态如下图所示：



### ●安全生产

针对公司所有的特种设备，建立起完善的设备台账，安排专人管理，定期完成校验，且要求所有特种设备操作人员必须持证上岗，定期安排特种设备人员证件定期年审，保证有效。

针对公司所有的岗位，进行风险识别，分析并管控，制定安全风险四色图，在相关区域悬挂，目视化管理。

每年年初，组织全员签订本年度的安全生产责任状，将安全责任深入每个人的心中。

定期组织新员工入职三级安全教育，宣传公司安全文化。



每月组织公司级的安全例会，分享近期发生的典型安全事故，举一反三，并针对本月发现的安全隐患问题进行全员跟踪，直至问题整改完毕。

2021年6月是全国第20个“安全生产月”，为落实安全生产责任，推动安全发展，公司举办了安全生产月活动，通过一系列的安全宣贯，应急演练等活动，丰富了企业的安全文化，提升了员工的安全意识。



2021年，公司工伤次数0，员工死亡人数0，千人死亡率0，安全培训人次480人，员工安全培训课时11520h，相关方安全培训学时200h，安全培训覆盖率100%，专职安全管理人员3人，应急演练次数11次。

#### ●消防管理

公司规模不断壮大，随着人员的不断增多，设备设施的多样化及复杂化，公司升级了消防系统，并且成立了ERC及ERT，组织ERC人员定期培训演练。

每月委托有资质的第三方，对公司的消防设施进行维修保养，确保其24h正常工作。

2021年11月份是全国第五个“消防宣传月”，为落实消防责任，防范安全风险，公司组织了消防宣传月活动，通过一系列的消防知识宣讲，消防演练等活动，提高了员工的消防操作技能。



#### 4.品质管理

公司坚信全面提高企业的质量管理水平，对促进企业长远发展起着关键性作用。睿创微纳从成立



之初就按照 ISO 9001 的要求建立质量管理体系，至今已引入多个管理标准，包括：ISO 9001/IATF 16949/QC 080000/ISO 14001/ISO 45001/ISO 27001 等，为公司管理提供更加科学、规范、完善的体系保障，将高效的质量管理、有害物质过程管理等深入设计开发、采购、生产和服务等各个运营环节。



### ●产品质量管理

从研发到量产到交付的整个产品制造服务过程中，睿创微纳采用全面的产品质量过程控制系统，实施全生命周期质量监控：

#### 设计质量

秉持一次做对的理念，利用风险分析工具识别风险，制定预防措施，并实施端到端管控，以达成100%的客户满意。

#### 过程管控

过程中借助工具的有效使用，强调缺陷预防，以及减少变差和浪费。为推动公司可持续高效发展，睿创微纳一直积极探索，勇于尝试。2021年公司陆续导入了CRM客户关系管理系统、SRM供应商关系管理系统、SPC统计过程控制系统，MES制造执行系统、WMS仓库管理系统等，通过现代化信息系统的有效支撑，进一步提升质量管理的有效性、及时性和效率。

#### 可靠性实验室

配置有覆盖领域全面的多功能综合实验室，可进行环境可靠性测试分析、光电性能测试、微观分析、化学物质含量检测等，部分能力处于区域和业界领先。实验室于 2021 年 7 月通过了 CNAS 认可资质，通过规范管理，增强市场竞争力，持续提升顾客满意。



### ●客户服务

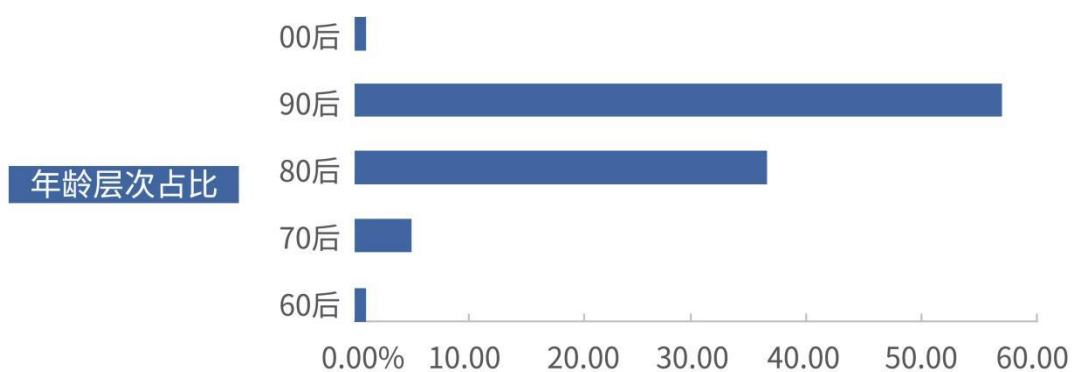
睿创微纳拥有完善的售后管理服务机制，所有客户投诉都有相关部门分析调查直至闭环。严格按照“2485 原则”及时响应。即 24 小时内响应；48 小时内赶至客户现场；5 个工作日内给出分析报告；根据报告中找到的原因，针对性改善，根据根本原因展开确认，防止类似问题发生。2021 年所有客户投诉均按照流程及时处理。

睿创微纳凭借在质量管理方面先进的理念和卓越的管理方法，获得了行业内外多方的认可。

## 四、员工发展 携手共进

### 1. 员工概况

公司深知，人才是企业最重要的资源。公司不断完善薪酬福利制度和员工发展体系，从制度和流程上保障每一位员工的合法权益，用心为员工营造积极向上的工作氛围，让每一位员工在睿创微纳安心工作，充分发挥能动性和创造力。截至 2021 年底，公司在岗员工总数超过 2000 余人，平均年龄在 30 岁左右，其中硕博学历 500 余名。



### 2. 权益保障

#### ● 坚持平等雇佣和机会均等

公司结合岗位要求及人才供需特点，选定对应的招聘渠道，招聘渠道包括校园招聘、社会招聘、内部招聘等。招聘过程中一视同仁，基于岗位任职要求进行招聘，不设置针对性条件，不因年龄、性

别、婚姻状况、种族、国籍等差异区别对待求职者或员工，坚决杜绝雇佣童工。按照劳动合同法要求，遵循公正平等、协商一致的原则，与员工签订劳动合同，明确劳资双方的权利和义务。通过严格执行相关规定，在集团内部形成公开透明的职业发展通道，激发每一位员工的最大潜力。截止 2021 年底公司女性员工比例占比 30%，女性管理者占比 21.5%。

**●提升安全、便利、舒适的办公和生活环境**

在办公环境和设施方面，睿创微纳致力于为员工提供安全、舒适的办公和生活环境。公司在全国多地建有多个研发中心和园区。在园区和办公场所的设计、建设过程中详细规划了安全、劳动保护等设施、建立了咖啡休闲区、女员工养护等空间和设施。公司内设有健身房、羽毛球、篮球等运动场馆，规划和提供四通八达的通勤班车线路，扩大和升级员工宿舍面积和设施标准，为员工提供健康营养的工作配餐。为确保饮食健康和安​​全，公司餐厅的果蔬清洗用水达到直饮水标准，加强原材料供应商的管理以便从源头上确保员工饮食安全健康。



员工休息区



员工健身房



员工宿舍



宿舍公共区域





食堂



班车

### •文体活动和座谈会

定期开展员工文体活动，丰富员工业余生活，增强身体素质，促进员工交流和团队精神增进友谊，组织各项运动会、户外反恐精英游戏、轰趴聚会等活动，增强员工凝聚力和团队融合。



文体活动

“倾听员工心声、促进企业发展”，随着公司发展速度的加快，生产规模的不断扩大，员工数量的持续增加，为了使员工更好的立足本职岗位工作，紧紧围绕促进公司良性持续发展、民主管理等方面内容，让每位员工根据自身实际感受直言不讳，提出有助于公司不同层面发展和变革的行之有效的合理化建议，真正做到公司发展心系员工，员工进步依靠公司的良好环境，定期召开员工座谈会。



座谈会



### ●推进民主体系建设，确保员工权益

公司积极探索完善以职代会、工会等为主要形式的民主管理体系。定期组织工会活动、开展员工满意度调查等方式，倾听员工合理化建议，维护员工合法权益，激发员工参与企业管理热情。在员工奖惩、晋升、绩效评价等人事制度建立中，也规范和实施了申诉和申诉处理流程，以确保员工各项权益得到有效保障。

## 3.培训发展

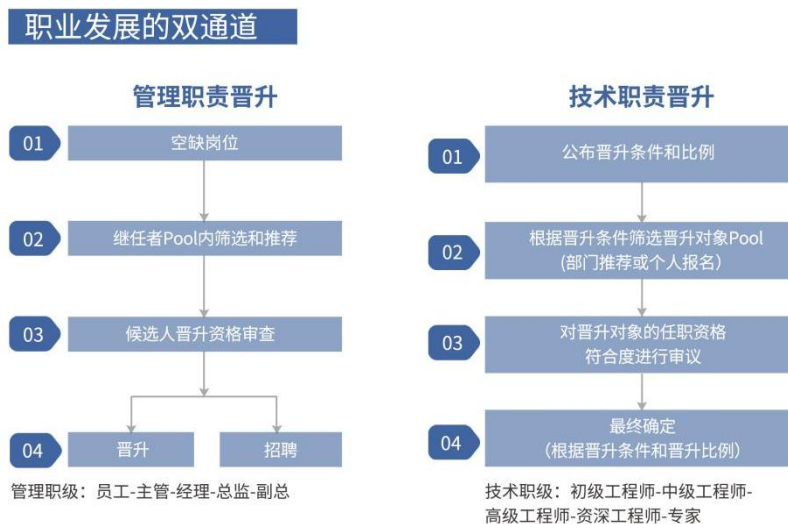
### ●持续开展人才专项工作

公司积极落实当地政府的人才专项工作：组织开展海外人才数据整理，“博士后科研工作站新设站”资质申报及各类国家和省、市级人才项目申报、专业技术职称申报工作。内部公司积极的开展任职资格和技术职级评审等专项活动。

### ●畅通职业发展通道，让更多的员工公平竞争

在专业发展路径方面，公司按照产品、技术、管理等领域成立了相应的专业技术委员会，以委员会主要负责人牵头组织编写岗位任职资格和专业职级晋升标准。将课程培养体系搭建、专业职级晋级评审等权利下放到委员会，拉通了标准制定、能力发展、职级评审评定的完整业务链条。通过把人才选拔、培养、晋级的权限下放到由部门专家和员工组织的专业技术委员会手中，提升了员工的参与感和主人翁意识，增强了晋升的公平性和透明性。

在管理干部发展路径方面，基于业务发展梳理了对各级干部的能力素质要求，完善了干部的干部遴选标准，规范了干部培养路径和必修课程，加强规范和实施干部任免、培训与发展、干部评价、继任者管理等流程。





●有序开展多层次培训项目，打造质量过硬的人才梯队

公司通过开设多层次、分领域的培训项目，形成了多层次多梯队的人才培养体系。各分子公司和业务单元也按照集团人才培养要求，根据自身业务需要和业务特点开展了形式多样的培训。



产品经理训练营



项目经理训练营



初级管理者训练营



专业技术类培训



外部优秀企业管理经验分享会

## 4.绩效与激励

### ●持续完善的薪酬福利体系

公司实行市场化的薪酬管理机制，提供有竞争力的劳动报酬，并逐年提升员工收入。建立基于岗位价值的薪酬福利体系设计，综合运用现金与非现金、短期与长期、物质与非物质等全面报酬机制，最大程度地吸引和保留员工，激发员工积极性，提升员工敬业度，与员工共享企业发展成果。

### ●薪酬与效益同步增长

公司持续优化薪酬分配机制，逐步摸索和实践各层级组织的薪酬包和经营业绩挂钩的激励管理机制。同时在各组织内部，梳理和完善岗位价值和员工绩效考核管理流程，逐步建立和完善基于岗位价值、员工绩效为基础的薪酬体系，以提升薪酬分配的内部公平性、外部竞争力和管理合规性。

### ●提升一线员工的收入

公司及分子公司严格执行所在城市的最低工资政策，提出必须为每一位基层在岗员工缴纳社保的要求。建立一线员工工资正常增长机制，在年度薪酬预算可控范围内，资源向一线员工倾斜，逐步提升一线员工收入水平。同时成立各种提案奖、个人贡献奖等专项奖金，以提升员工的主人翁意识和创新意识。

### ●实施股权激励

实施限制性股票激励，建立、健全公司长效激励约束机制。公司 2020 年限制性股票激励计划，2020 年首次授予限制性股票 436 万股，激励对象人数 109 人；预留限制性股票 109 万股，2021 年授予，激励对象人数 34 人。

## 五、绿色发展 公益行动

### 1.环境保护

为全面贯彻并推进党中央 2030 年前实现碳达峰、2060 年前实现碳中和的重大战略部署，为合理配置和利用能源、资源，提高其利用率，减少浪费，降低产品的成本及减少环境影响，保证公司的可持续发展，公司制定了《环境保护责任制》、《生产过程中环境保护管理制度》等相关制度。此外，公司积极倡导全体员工节能减排，低碳生活和工作，具体包括电能管理，原材料管理，办公耗材管理等。公司所生产的红外热像仪整机广泛应用于安消防、执法搜救、工业自动化、电力安全监测、新能源等行业领域，赋能行业低碳运行。

#### ●助力实现碳中和

公司为助力碳达峰、碳中和目标实现，针对煤炭、电力、危废、新能源、气体泄漏等行业及领域提供专业的可视化、数字化、智能化解决方案，帮助各行各业转型升级，构建绿色低碳循环发展经济体系。

#### ●维护自然生态平衡

公司全力推动红外热成像技术在野生动物、森林植被保护等领域的应用，为促进生物多样性、维护生态平衡做出重要贡献。

#### 野生亚洲象保护

“陆地巨无霸”野生亚洲象为我国一级重点保护野生动物，是亚洲现存最大和最具代表性的陆生脊椎动物，也是维持森林生态系统的“工程师”，在我国仅分布于云南省西双版纳等 3 个地州。云南政府一直致力于野生亚洲象保护工作并取得了显著成绩。近 30 年间，云南野生亚洲象数量由 150 头增至 300 头左右，其中常年活动在景洪市 200 头左右。2021 年，睿创微纳与云南景洪市林业和草原局合作，使用红外热像仪用于野生亚洲象的检测保护工作。野象群喜夜间外出觅食，在植被茂密的林区，跟踪观察难度较大。热成像通过探测动物的体温与环境温度的差异来形成图像，能有效远距离观测野生动物的行踪，可以帮助搜寻人员“穿透”黑暗和草木伪装，快速获得大象踪迹，提前进行预警，同时可实现 24 小时跟踪监测野象群行踪。





### 野猪种群数量调控

近年来，野猪泛滥成灾问题引发社会关注。据了解，国内四川、甘肃、湖南、安徽、陕西、河北等多地均遭受野猪泛滥危害。睿创微纳积极与相关部门沟通，提供高性能热成像夜视仪设备，助力调控野猪种群数量工作的开展。热成像夜视仪可以帮助工作人员远距离观测野猪行踪，“穿透”黑暗和草木伪装快速获得野猪踪迹，及时对野猪行动路径进行勘察、预警。

### 森林植被保护

森林火灾不仅会烧毁成片的森林植被，伤害森林内的动物，还会降低森林的更新能力，甚至导致生态环境失去平衡，危及人民生命财产安全。



红外热成像技术是森林防火中的关键技术之一，可进行全天候、远距离、宽范围的实时监测，通过分析温度变化及时发现潜在的火灾隐患问题，为灭火行动做快速、有效的指导。相较于传统烟感，红外热成像应用于防火可以实现提前预警，在起火前的积热阶段即可发现高温点报警，真正防患于“未燃”，守护绿水青山。



## 2. 社群关怀

### ●党建帮扶，精准扶贫

公司秉承弘扬党的为人民服务的宗旨和艰苦奋斗的精神，继承和发扬红色传统、红色基因，勇于担当、勇挑重担，深入推动和促进革命老区的农村经济发展。秉承以习近平新时代中国特色社会主义思想为主导，全面贯彻习近平关于老区建设一系列指示精神，做好千个革命老区重点户帮扶工作，提高老区人民生活质量和荣誉感，积极响应烟台市革命老区建设“一十百千万”活动。公司与烟台市桃村镇红色基地抗日时期入伍在乡复原军人们结对帮扶，带队至红色基地慰问帮扶，不忘初心，永传革命精神；积极与开发区潮水镇中村、十甲村的疫情防控、美丽乡村建设做出企业应有的责任，建设农村人居环境优化的美丽乡村。



### ●生命探测，及时救援

公司向 FM898 应急救援队捐赠一批红外热成像仪救援设备，可在山野救援、水域救援、建筑物坍塌救援等场景中充分发挥先进的搜索优势，精准搜索，最大化的挽救生命；红外热成像救援设备在公益救援组织中列装，会最大程度的提升救援组织在救援过程中搜索与探测能力。



## 六、展望未来

睿创微纳致力于打造中国最有价值的特种芯片企业，成为世界领先的智慧感知技术解决方案提供商。公司将持续践行“责任、进取、敏行、合作”的核心价值观，坚持客户需求先导，技术创新领先，推行垂直整合经营模式，立足红外领域做优，横向拓展进入其他领域做强，服务并成就客户，为社会创造增量价值。睿创微纳将承载“以技术进步为客户创造增量价值，持续拓展人类感知能力，让人们从更多维度发现世界之美”的使命，在人类技术进步史上留下自己的脚印。

2022年，公司将坚定发展战略，坚守初心，继续巩固红外技术和产品优势，强化量产能力，突破新技术，丰富公司产品线，拓展新市场。在追求经济效益、保护股东利益的同时，积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，践行绿色发展理念，积极从事环境保护、社区建设等公益事业，促进公司与全社会的协调、和谐发展。